

Inspiratiedag Juli 2009 - Een andere kijk op ziekteverzuim

Op 2 juli hield Groentjes & Paarlberg een inspiratiedag voor en met klanten en geïnteresseerden met als thema: **Overtuigingen van de manager hebben invloed op het ziekteverzuim**. Tijdens deze dag zijn veel overtuigingen rondom ziekteverzuim en gezondheid benoemd die gelden in de organisaties van de deelnemers. Dit document geeft een overzicht van de bevindingen van deze inspirerende dag.

Samenvatting

Alle aanwezigen onderschrijven de stelling, "de overtuigingen van de manager hebben invloed op het ziekteverzuim". Geconcludeerd wordt dat in de organisaties waar de deelnemers werkzaam zijn de focus ligt op (preventie van) ziekteverzuim in plaats van het bevorderen van gezondheid.

Een organisatie zonder ziekteverzuim blijkt ondenkbaar!

Soorten overtuigingen die benoemd zijn:

- Persoonlijke en collectieve.
- Bewuste en onbewuste.
- Versterkende en belemmerende overtuigingen.
- Kernovertuigingen => waarmee we hier bedoelen: die overtuiging die een cluster van andere overtuigingen draagt, verander je deze dan veranderen al die anderen.
- Archetypische overtuigingen => overtuigingen die verbonden zijn aan een bepaalde rol en zich gedragen als een kernovertuiging.

Verkregen inzichten:

- Het is nog niet gemakkelijk om het begrip ziekteverzuim te definiëren.
- Geaccepteerd ziekteverzuim is verzuim dat door de manager/leidinggevende wordt gehonoreerd.
- Het is gemakkelijker om belemmerende overtuigingen rondom ziekteverzuim te noemen dan versterkende.
- Een persoonlijke overtuiging die vanuit het gezin van herkomst in de organisatie wordt meegenomen, stuurt de collectieve organisatieovertuiging.
- Er wordt met twee maten gemeten: overtuigingen die voor jezelf opgaan gelden niet voor medewerkers. Voor medewerkers gelden soepeler regels.
- In de gezondheidszorg is men coulanter met ziekteverzuim dan in de zakelijke sector.
- Voorbeeldgedrag van de manager heeft invloed op het ziekteverzuim.
- Je maakt je eigen gedachten waar: 4% ziekteverzuim wordt 4%.
- Organisaties zouden niet in verzuimpercentages moeten praten maar in percentages gezonde medewerkers.

- Indien de manager zich bewust wordt van zijn overtuigingen m.b.t. ziekte en gezondheid, zal dit een positieve invloed hebben op het verzuimpercentage.
- Sociaal medische teams zouden meer aandacht aan gezondheid moeten schenken.
- Een discussie over belemmerende overtuigingen geeft al meer ruimte.
- Je kunt op een eenvoudige manier testen of je een bepaalde overtuiging hebt.
- Een belemmerende overtuiging is eenvoudig om te zetten in een versterkende.

Let op je GEDACHTEN
Ze worden WOORDEN
Let op je Woorden
Ze worden ACTIES
Let op je Acties
Ze worden GEWOONTES
Let op je Gewoontes
Ze worden je KARAKTER
Let op je Karakter
Het wordt je BESTEMMING

Neem voor meer informatie contact op met Agnes Groentjes of Jochem Paarlberg.

Agnes: 06.14045654, agnes@groentjesenpaarlberg.nl

Jochem: 06.38573952, jochem@groentjesenpaarlberg.nl

Of bezoek www.groentjesenpaarlberg.nl